

INTEGRITETSPolicy

Behandling av personuppgifter anställda och övriga kontakter

Denna information riktar sig till dig som anställd eller arbetsökande till Cepa Steeltech AB och beskriver varför och hur Bolaget behandlar anställdas personuppgifter i vår verksamhet. För en arbetsgivare är det viktigt att de anställda känner sig trygga med hur arbetsgivaren behandlar de anställdas personuppgifter. I enlighet med Bolagets professionella ansvar respekterar vi din personliga integritet och säkerställer att dina uppgifter behandlas med den sekretess och respekt som situationen kräver, vilket är grunden för varför denna information har upprättats. Denna information syftar till att ge dig som anställd en tydlig bild av hur vi samlar in dina personuppgifter, hur de behandlas, vad vi använder dem till, vilka som får ta del av dem och under vilka förutsättningar samt hur du som anställd kan ta tillvara dina rättigheter.

Nedan kan du läsa mer om hur Cepa Steeltech AB behandlar dina personuppgifter.

Vem är personuppgiftsansvarig?

Cepa Steeltech AB med organisationsnummer 556606-9919 och adress Ringsjövägen 9, 243 30 Höör, är ansvarig för sådan behandling i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning, inbegripet EU:s dataskyddsförordning 2016/679 och den kompletterande dataskyddslagen (2018:218) samt de principer som beskrivs i denna information. Cepa Steeltech AB är därför personuppgiftsansvarig för dina personuppgifter.

Vilka uppgifter samlar vi in om dig?

Vi behandlar dina personuppgifter främst för att fullgöra våra förpliktelser mot dig som arbetstagare i vår egenskap av arbetsgivare. Det är nödvändigt för oss att behandla dina personuppgifter för att kunna utföra våra skyldigheter till dig enligt såväl anställningsavtal som kollektivavtal, när detta är tillämpligt. I vissa fall är vi även skyldiga att behandla dina personuppgifter enligt lag.

Vår utgångspunkt är att inte behandla fler personuppgifter om dig än vad som är nödvändigt, och vi strävar alltid efter att använda de minst integritetskänsliga uppgifterna. Det innebär att vi inte samlar in fler personuppgifter än nödvändigt för att kunna ingå eller fullgöra vårt anställningsavtal med dig. Vi behandlar endast dina uppgifter när vi har en laglig rätt att göra det. Vi följer därför reglerna i dataskyddsförordningen och annan tillämplig lagstiftning när vi behandlar dina personuppgifter.

Personuppgifter som samlas in och behandlas framgår nedan, varav vilka källor som vi samlar in personuppgifter från framgår under "Varifrån samlar vi in dina personuppgifter".

Personuppgifter som vi behandlar:

- Grundläggande kontaktinformation såsom ditt för- och efternamn, e-postadress, adress, telefonnummer och andra kontaktuppgifter till dig. Vi får inte tillgång dina personuppgifter på annat sätt än genom ditt tillhandahållande av uppgifterna till oss

- Utökade personuppgifter i form av personnummer, kön, bankkontonummer och andra utbetalningsuppgifter, närmaste anhöriga samt deras kontaktuppgifter, information om medlemskap i fackförening, information om hälsa mm

Vi behandlar inte andra särskilda kategorier av personuppgifter ("känsliga personuppgifter") om dig än vad vi är skyldiga att göra enligt anställningsavtal, kollektivavtal eller lag. Vi är exempelvis skyldiga att behandla uppgifter om eventuellt medlemskap i fackförening för att kunna efterleva vid var tid gällande arbetsrättslig lagstiftning. Vi behöver under vissa omständigheter även behandla information om din hälsa, exempelvis när du är sjukskriven eller genomgår rehabiliteringsinsatser. Det är också information som vi är skyldiga att behandla enligt lag. Bortsett från dessa uppgifter behandlar vi inte andra känsliga personuppgifter om dig. För det fall vi behandlar sådan information om dig i annan utsträckning än vad som beskrivs i denna policy kommer vi att säkerställa att vi har rätt att göra det enligt lag samt att du informeras om behandlingen.

Varifrån samlar vi in uppgifter om dig?

Vi samlar in personuppgifter om dig och andra från nedanstående källor:

- När vi inleder en anställning. Vi begär endast information från dig om de personuppgifter vi behöver för att utföra våra avtalsenliga och lagstadgade förpliktelser. Personuppgifter som du tillhandahåller oss och som vi inte behöver för något av ändamålen vi behandlar personuppgifter för raderas skyndsamt.
- När du förser oss med information genom kontakt med oss via möten, samtal eller liknande händelse

Vilken information ger vi till dig?

När vi samlar in dina personuppgifter för första gången kommer vi att informera dig om hur vi har fått tillgång till personuppgifterna, vad vi kommer att använda dem till, vilka rättigheter du har enligt dataskyddsförordningen och hur du kan ta tillvara dessa. Du kommer också att bli informerad om vem som är ansvarig för personuppgiftsbehandlingen och hur du kan kontakta oss om du har frågor eller behöver lämna en begäran eller förfrågan som avser dina personuppgifter och/eller rättigheter.

Varför behandlar vi dina personuppgifter?

Vi samlar in dina personuppgifter genom olika kanaler och för ett flertal olika ändamål. Främst samlar vi in personuppgifter genom kontakt med dig och i samband med vårt ansvar som arbetsgivare. Vi använder dina personuppgifter för följande ändamål:

Ändamål	Laglig grund
För att administrera vårt anställningsavtal med dig.	<i>Fullgöra avtal med dig</i> Om det finns en överenskommelse mellan dig och Cepa Steeltech AB.

För att trygga din anställning hos oss genom att behandla dina närmaste anhöriga.	<i>Intresseavvägning</i> Cepa Steeltech AB:s berättigade intresse av att som arbetsgivare möjliggöra information till dina anhöriga i fall av arbetsplatsolycka, sjukdom eller dödsfall.
För att fullfölja våra rättsliga förpliktelser.	<i>Fullgöra våra rättsliga förpliktelser</i> Cepa Steeltech AB:s rättsliga förpliktelser exempelvis enligt penningtvättslagen, bokföringslagen etc.

Hur länge behandlar vi dina personuppgifter?

Vi sparar dina personuppgifter under den tid som din anställning varar hos oss och under en skälig tid därefter. Dina personuppgifter sparas dock inte under en längre tid än ett år från och med anställningens upphörande om inte ett längre bevarande krävs för att uppfylla lagstadgade förpliktelser. Uppgifter om närmast anhörig raderas emellertid skyndsamt efter anställningens upphörande.

Vilka lämnar vi ut dina uppgifter till?

Vi lämnar endast ut dina personuppgifter i den utsträckning vi är skyldiga att göra det enligt lag eller annan författning, bland annat för att kunna utföra våra skyldigheter enligt skattelagstiftningen och socialförsäkringslagstiftningen, eller för att uppfylla våra förpliktelser som arbetsgivare, bland annat för att (i) kunna utbetala ersättning för utfört arbete, (ii) dela uppgifter för att tillgodose hälsa enligt avtal. I alla fall anses motpart vara personuppgiftsansvarig och inte personuppgiftsbiträde.

I övrigt lämnar vi inte ut dina personuppgifter till företag eller organisationer om det inte är nödvändigt för att uppfylla våra avtalsenliga skyldigheter. Vi kan dock komma att lämna ut begränsad information, såsom namn, till kunder och samarbetspartners i syfte att ingå och fullgöra avtal samt kontakta kunder.

Vi lämnar aldrig ut dina personuppgifter till annan part för marknadsföringsändamål.

Hur skyddar vi dina personuppgifter?

Vi utarbetar rutiner och arbetssätt för att dina personuppgifter ska hanteras på ett säkert sätt. Utgångspunkten är att endast arbetstagare och andra personer inom organisationen som behöver personuppgifterna för att utföra sina arbetsuppgifter ska ha tillgång till dem.

I fråga om känsliga personuppgifter har vi inrättat särskilda behörighetskontroller, vilket innebär att endast de personer i verksamheten som behöver uppgifterna för att kunna utföra sina arbetsuppgifter har tillgång till uppgifterna i fråga.

Våra säkerhetssystem är utvecklade med din integritet i fokus och skyddar i mycket hög grad mot intrång, förstöring samt andra förändringar som kan innebära en risk för din integritet.

Vi överför inte personuppgifter i andra fall än dem som uttryckligen anges i denna policy. Dina personuppgifter behandlas inte i något fall utanför EU eller EES-området.

Vilka rättigheter har du gällande dina personuppgifter?

När vi behandlar personuppgifter om dig har du som anställd flera rättigheter. Du har rätt att när som helst ta kontakt med oss gällande dessa, och om du vill utöva någon av rättigheterna som beskrivs nedan når du oss enklast på dataskydd@hcuab.se, alternativt enklast via kontakt med personalansvarig.

Vi förbehåller oss rätten att vidta lämpliga skydds- och säkerhetsåtgärder i syfte att säkerställa att du är den du utger dig för att vara när du tar kontakt med oss. Om du inte kan visa din identitet på ett trovärdigt sätt är det inte säkert att vi kan tillmötesgå din begäran.

Rätt att dra tillbaka ditt samtycke

Du har rätt att när som helst dra tillbaka ditt samtycke. Vi upphör då med den behandlingen. Kontakta oss om du vill ta tillbaka ditt samtycke på dataskydd@hcuab.se.

Rätt till tillgång till personuppgifter ("registerutdrag")

Du har rätt att få veta vilka personuppgifter vi behandlar om dig. Om du vill veta det kan du få ett sammanställt registerutdrag av oss som innehåller de personuppgifter vi behandlar om dig.

Rätt till rättelse och radering

Om vi behandlar dina personuppgifter på ett felaktigt sätt eller om vi inte längre behöver uppgifterna har du under vissa omständigheter rätt att få dem raderade (om behandlingen inte längre är nödvändig, du återkallar ditt samtycke, det saknas skäl efter din invändning, behandling sker på ett olagligt sätt, radering krävs på grund av rättslig förpliktelse). Om uppgifterna är ofullständiga har du rätt att få dem kompletterade. Tänk på att vi behandlar personuppgifter om dig för att utföra våra skyldigheter enligt anställningsavtal, kollektivavtal och lag. Det innebär att dina möjligheter att få personuppgifter raderade är mycket begränsade.

Rätt att göra invändningar

Om dina personuppgifter behandlas med stöd av ett allmänt eller berättigat intresse har du rätt göra en invändning mot behandlingen.

Om du invänder mot behandlingen ska den upphöra om vi inte kan antingen påvisa tvingande berättigade skäl för behandlingen som väger tyngre än dina intressen, rättigheter och friheter; eller behöver uppgifterna för fastställande, utövande eller försvar av rättsliga anspråk.

Rätt till begränsning av behandling

Under vissa förutsättningar har du rätt att begära att vi ska begränsa vår behandling av dina uppgifter (om: du bestrider uppgifternas korrekthet, behandlingen är olaglig och du begär begränsning istället för radering, du behöver uppgifterna för ett rättsligt anspråk eller du har invänt mot behandlingen och inväntar en kontroll). Det innebär i korthet att vi markerar uppgifterna så att vi i framtiden endast behandlar dem för vissa särskilda syften. Det är inte säkert att vi kan tillhandahålla dig våra tjänster om vi begränsar behandlingen av dina personuppgifter.

Rätt till dataportabilitet

Under vissa omständigheter har du rätt att få de uppgifter vi behandlar om dig i ett allmänt, skriftligt, maskinläsbart och strukturerat format. Detta har du rätt till beträffande de personuppgifter som du själv har lämnat till oss och som vi behandlar med stöd av ditt samtycke eller när personuppgifterna krävs för att ingå eller fullföra avtal med dig.

Rätt att inge klagomål

Du har rätt att inge klagomål till Integritetsskyddsmyndigheten om du anser att vi behandlar dina personuppgifter på ett felaktigt sätt. Du kan läsa mer om detta på Integritetsskyddsmyndighetens hemsida www.Integritetsskyddsmyndigheten.se.

Vart vänder du dig om du har några frågor?

Du kan när som helst kontakta oss genom personalansvarig och/eller att skriva till dataskydd@hcuab.com, om du vill veta mer om hur vi behandlar dina personuppgifter. Du kan även läsa mer om oss på vår hemsida www.cepa.se.

Denna policy har upprättats för Cepa Steeltech AB den 2 december 2022.